

**Актуальные изменения
в документировании
трудовых отношений**

1. Оформление трудовых отношений в условиях продолжения карантина и самоизоляции

1.1. Документы для предприятий, начавших работу после периода нерабочих дней

Издать **приказ** об изменении режимов работы и соблюдении **требований** Роспотребнадзора и руководителей субъектов Федерации.

Пример Москвы

Указ Мэра Москвы от 07.05.2020

№ 55-УМ

1. С 12 мая 2020 г. работники обязаны соблюдать следующие требования:

1.1. Незамедлительно информировать работодателя:

1.1.1. О наличии заболеваний: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени.

1.1.2. О наличии беременности.

1.1.3. О наличии симптомов острой респираторной вирусной инфекции или наличии установленного диагноза острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), пневмонии.

1.5. Участвовать в медицинских обследованиях, организовываемых работодателем в соответствии с настоящим указом.

2. С 12 мая 2020 г. работодатели обязаны соблюдать следующие требования:

2.2.1. Использование средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) на рабочих местах и (или) территории работодателя.

2.3. Обеспечить периодичность измерения температуры тела работникам не менее одного раза в 4 часа.

2.4. Обеспечить в период с 12 по 31 мая 2020 г. проведение исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований, в отношении не менее 10 процентов работников.

2.5. Обеспечить в период с 1 июня 2020 г. в течение каждых 15 календарных дней проведение указанных в пункте 2.4 исследований в отношении не менее 10 процентов работников.

2.6. Обеспечить взятие крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа (ИФА) на наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы.

2.7. Обеспечить установление разделительных перегородок.

**Требования Роспотребнадзора
к организации труда
и профилактике заболеваний**

**Письмо Роспотребнадзора
от 18.04.2020 № 02/7329-2020-27
«О проведении профилактических
и дезинфекционных мероприятий
для работников строительной
отрасли»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 20.04.2020 № 02/7373-2020-32
«О направлении Рекомендаций
по организации работы транспорта
и транспортных предприятий»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 20.04.2020 № 02/7374-2020-32
«О направлении Рекомендаций
по соблюдению режима на предприятиях
агропромышленного комплекса»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 20.04.2020 № 02/7376-2020-24
«О направлении Рекомендаций
по организации работы предприятий
в условиях распространения рисков
covid-19»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 21.04.2020 № 02/7495-2020-32
«О проведении профилактических
и дезинфекционных мероприятий
в организациях торговли»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 21.04.2020 № 02/7500-2020-24
«О направлении Рекомендаций
по организации работы сферы услуг
по профилактике covid-19»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 21.04.2020 № 02/7515-2020-24
«О направлении Рекомендаций
по организации работы на
предприятиях общепита и торговли»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 22.04.2020 № 02/7630-2020-32
«Дополнительные разъяснения
о порядке изоляции членов поездных
и локомотивных бригад»**

**Письмо Роспотребнадзора
от 29.04.2020 № 02/8280-2020-32
«Дополнительные разъяснения о порядке
изоляции членов экипажей морского
(речного) транспорта и водителей
грузовых автотранспортных средств»**

1.2. Документы для предприятий, не получивших разрешений на начало работы

При остановке работы предприятия:

1) работа может продолжаться, если при этом не надо присутствовать в организации, т.е. надо работать удалённо, дистанционно;

2) работа не может продолжаться, если ее нельзя организовать в удалённом, дистанционном режиме.

Оформление перехода (или перевода?) на удаленный (дистанционный) режим работы

Издается **приказ** по основной деятельности о переходе на дистанционный режим работы.

Оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Обратите внимание!

Минтруд России указал, что изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем **обмена электронными образами документов** при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

2. Неполное рабочее время и простой: когда это законно

Под периодом простоя согласно ст. 72.2 ТК РФ понимается: временная **приостановка работы** по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Простой представляет собой специальный режим регулирования трудовых отношений **в рабочее время.**

В связи с пандемией возможно объявление простоя только по **независящим от сторон обстоятельствам** (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

3. Оплата труда при разных формах работы

**Постановление Конституционного
Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П**

**“По делу о проверке конституционности
положений ст. 129, частей 1 и 3 ст. 133,
а также частей 1 – 4 и 11 ст. 133.1
Трудового кодекса РФ в связи с жалобой
гражданина Г.П. Лукичова”**

Индексация заработной платы: позиция Верховного Суда РФ

Судьи Верховного Суда РФ пришли к выводу о том, что статьей 134 ТК РФ установлена **императивная обязанность работодателей**, в том числе не относящихся к бюджетной сфере, **осуществлять индексацию** заработной платы работников в целях повышения уровня реального содержания заработной платы, её покупательной способности.

4. Условия и алгоритм получения финансовой помощи на зарплату работникам

**Минэкономразвития о безвозмездной
финансовой помощи малому и среднему
бизнесу (21.04.2020)**

**Федеральный закон от 22.04.2020
№ 121-ФЗ**

**Постановление Правительства РФ
от 24.04.2020 № 576**

**Письмо ФНС России от 27.04.2020
№ БС-4-11/7080@
«О рекомендуемом формате
представления заявления на субсидию»**

**Информация Минэкономразвития
России от 29.04.2020
Предприниматели смогут подать заявку
на гранты для зарплаты сотрудникам
с 1 мая**

Информация ФНС России от 01.05.2020

**ФНС России запустила специальный
сервис для выплаты субсидий малому
и среднему бизнесу**

5.Изменения в предоставлении отчетности

**5.1.Отчетность для органов службы
занятости на портал «Работа в России»,
правила заполнения формы, сроки представ-
ления, ответственность за непредставление**

Согласно ч. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» работодатель обязан уведомлять службу занятости:

- о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров;

- о введении режима неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, а также при приостановке производства.

**Приказ Минтруда России
от 30.12.2014 № 1207
«О проведении оперативного мониторинга
высвобождения и неполной занятости
работников, а также численности
безработных граждан, зарегистрированных
в органах службы занятости»**

(в ред. Приказов Минтруда России от 17.11.2016
№ 664, от 09.03.2017 № 253, от 30.08.2018 № 560,
от 19.11.2018 № 708, от **24.03.2020 № 152**)

**Постановление Правительства РФ
от 12.04.2020 № 486**

**“Об утверждении Временных правил представле-
ния работодателями информации о ликвидации
организации либо прекращении деятельности
индивидуальным предпринимателем, сокращении
численности или штата работников организации,
индивидуального предпринимателя и возможном
расторжении трудовых договоров, а также иных
сведений о занятости в информацион-
но-аналитическую систему Общероссийская база
вакансий
"Работа в России"**

5.2. Отчетность в Пенсионный фонд России: изменение сроков сдачи СЗВ-ТД, ошибки в заполнении, принятие закона о штрафных санкциях

**Постановление Правительства РФ
от 08.04.2020 № 460**

**"Об утверждении Временных правил
регистрации граждан в целях поиска
подходящей работы и в качестве
безработных, а также осуществления
социальных выплат гражданам,
признанным в установленном порядке
безработными"**

**Федеральный закон от 24.04.2020
№ 136-ФЗ**

**“О внесении изменений в статьи 2 и 11
Федерального закона "Об индивидуальном
(персонифицированном) учете в системе
обязательного пенсионного страхования”**

**Постановление Правительства РФ
от 26.04.2020 № 590**

**«Об особенностях порядка и сроках
представления страхователями
в территориальные органы ПФР
сведений о трудовой деятельности
зарегистрированных лиц»**

**Федеральный закон от 16.12.2019
№ 439-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой
кодекс РФ в части формирования
сведений о трудовой деятельности
в электронном виде»
(статья 2)**

3. Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

5. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки, имеет право в последующем подать письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности.

**Административная ответственность
за ошибки в содержании СЗВ-ТД
и нарушении сроков ее представления**

Федеральный закон от 01.04.2020 N 90-ФЗ

Если организация не представит в ПФР сведения о трудовой деятельности работника в срок либо передаст неполную или недостоверную информацию, для должностных лиц предусмотрено: **предупреждение или штраф от 300 до 500 руб.**

Изменения вступят в силу 1 января 2021 года.

5.3. Судебная практика по формам отчетности СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ

**Постановление Арбитражного
суда Центрального округа
от 24.03.2020 по делу № А14-4671/2019**

СЗВ-СТАЖ: неправильный порядок периодов
работы и отпусков не основание для штрафа.

**6.Разъяснения Минтруда России
о выдаче трудовой книжки
работникам, отказавшимся
от ее ведения**

**Письмо Минтруда России от 12.02.2020
№ 14-2/В-150**

**Письмо Минтруда России от 13.03.2020
№ 14-2/В-260**

**Письмо Минтруда России от 16.03.2020
№ 14-2/В-267**

Информация с сайта ПФР

Если работник подал заявление в пользу ЭТК, то ему выдается на руки трудовая книжка с соответствующей записью.

Возобновление ведения бумажной трудовой книжки законодательством не предусмотрено.

7. Особенности проведения медосмотров работников в условиях карантина

**Письмо Минтруда России от 10.04.2020
№ 15-2/10/В-2842**

**Письмо Роспотребнадзора от 24.04.2020
№ 02/7865-2020-24**

**Письмо Минтруда России от 22.01.2020
№ 15-2/В-137**